

# Pluspuntenakkoord

---

## Inleiding

### Nieuwe politiek/ bestuurlijke werkelijkheid

Op 27 november 2024 kwam er een einde aan de coalitie die in 2022 na de gemeenteraadsverkiezingen van start is gegaan. Op initiatief van de fractie GemeenteBelangen zijn er vervolgens door Dick de Cloe gesprekken gevoerd om antwoord te krijgen op de vraag hoe we in deze gemeente vervolgstappen kunnen nemen richting een verantwoordelijk bestuur. Zijn aanbevelingen en het resultaat van zijn verkenning naar de mogelijkheden van een nieuwe coalitie zijn beschreven in het rapport 'Verantwoordelijk Lochem'.

### Advies: coalitie GemeenteBelangen, Mml, D66

Met het op 16 december raadsbreed aannemen van de motie Rapport 'Verantwoordelijk Lochem' verbond de gemeenteraad zich aan de adviezen met daarbij de inspanningsverplichting om deze uit te voeren. Daarnaast werden GemeenteBelangen, MmL en D66 op basis van het advies van Dick de Cloe gevraagd met behulp van een formateur een nieuwe coalitie te vormen.

Op basis van de formatiegesprekken onder leiding van Arco Hofland (formateur) hebben GemeenteBelangen, Mml en D66 besloten voor de resterende bestuursperiode samen verder te gaan. Om door te gaan op deze koers zijn samen met D66 een aantal pluspunten toegevoegd.

### Een 'pluspuntenakkoord'

De resterende periode tot aan de verkiezingen in maart 2026 is kort. Als nieuwe coalitie hebben we ervoor gekozen geen afstand te doen van het vorige coalitieakkoord en collegeprogramma en niet te komen met geheel nieuwe plannen. Daarbij wordt ook opgemerkt dat er een begroting 2025 is. Wel hebben we besloten daarnaast accenten in beeld te brengen die in deze periode zichtbaar kunnen worden.

Dat resulteert in het voorliggende 'pluspuntenakkoord' met daarin concrete activiteiten die bijdragen aan onze ambities voor een mooi en leefbaar Lochem (zie paragraaf 1). Daarnaast komen we tegemoet aan aanbevelingen uit het rapport 'Verantwoordelijk Lochem'. Met daarbij het besef dat we daar als gemeenteraad, college en organisatie in gezamenlijkheid voor staan.

### Rapport 'Verantwoordelijk Lochem' (De Cloe)

Voordat we accenten benoemen hebben we behoefte een aantal opmerkingen te maken over onze bestuursstijl en -cultuur. In het rapport 'Verantwoordelijk Lochem' van De Cloe worden daarover belangrijke opmerkingen gemaakt. Wij prijzen ons daarom gelukkig dat we als raad het rapport De Cloe unaniem hebben onderschreven. Dat geeft aan dat we allemaal een positieve bijdrage willen leveren aan het bestuur. Het begint met zelfreflectie: wat is onze rol als individu, als fractie aan het geheel? We hebben een band met het college, maar hebben in het dualisme onze eigen rol. Wij zullen hier extra alert op zijn.

In paragraaf 2 gaan we kort in op hoe we willen omgaan met de drie hoofpunten (Wonen, Bezuinigingen, Asiel) die in het rapport 'Verantwoordelijk Lochem' worden genoemd.

## 1. Pluspunten

We hebben pluspunten benoemd die in deze raadsperiode uitgevoerd worden. Als uitgangspunt geldt de eigen kracht van mensen en de noodzaak om oog te hebben voor mensen die zorg van de overheid echt nodig hebben.

## 1.1 Participatie

*'We leggen de focus op de kernwaarde 'Verbinding'. De manier waarop we inwoners betrekken en hoe met hen communiceren, daarin kunnen we dingen verbeteren.'*

### Dit gaan we doen:

#### 1. Participatie

In 2025 levert het college een raadsvoorstel en participatieverordening op. Daarin helderheid voor inwoners over het begrip 'participatieladder' en duidelijkheid over welke mate van participatie in bepaalde situaties mogelijk is; eenduidigheid met duidelijke richtlijnen over de gehanteerde vormen van participatie in onze gemeente.

#### 2. Oog voor mensen die mogelijk (tijdelijke) ondersteuning van de overheid nodig hebben.

Via het Buddy to Buddy project koppelen we nieuwkomers aan stads- of dorpsgenoten op basis van gelijkwaardigheid en gedeelde interesses.

We gaan met werkgevers in gesprek over hoe zij kunnen bijdragen om statushouders en asielzoekers aan het werk te helpen. Zodat zij een zinvolle dagbesteding hebben, kunnen bijdragen aan onze samenleving en zo mogelijk 'hun eigen broek kunnen ophouden'.

#### 3. Jeugd

Vraag bij elke beleidsontwikkeling is hoe de jeugd hierbij te betrekken. Het blijvend betrekken van deze doelgroep is uitgangspunt om zo hun stem te laten doorklinken in de besluiten die we nemen. We gaan regelmatig in gesprek en kijken hoe we daarbij social media beter kunnen inzetten in onze gemeente.

De huiskamer in het Staringcollege wordt gerealiseerd.

## 1.2 Democratie

*'We streven ernaar voor al onze inwoners een krachtige lokale overheid te zijn die concreet bijdraagt aan de oplossing van maatschappelijke problemen.'*

### Dit gaan we doen:

#### 1. Iedereen is gelijk

We maken de tekst van artikel 1 van de Grondwet zichtbaar in de centrale hal van het gemeentehuis. *"Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan."*

#### 2. Toekomstbestendig ondersteunen lokale streekomroepen.

Onafhankelijke lokale media zijn van groot belang voor de democratie. Dat willen we stimuleren. Ook door de steeds groter wordende rol van de gemeente, neemt het belang van onafhankelijke journalistiek toe. Lokale en streekgebonden media worden daarom extra ondersteund. Met het oog op de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026 laten we peilstokdebatten organiseren.

#### 3. We streven haalbare doelen na

Er zijn in het verleden diverse moties aangenomen waarbij de voortgang in de uitvoering stopt. We nodigen het college en de raad uit een overzicht te maken van moties die bij nader inzien niet, of niet goed uitvoerbaar zijn, mogelijk achterhaald, of waarvan redelijkerwijs niet verwacht kan worden dat er op korte termijn resultaat volgt. Doel is om als gemeenteraad vervolgens te kunnen besluiten achter welke moties een punt gezet kan worden. Daardoor zal meer tijd beschikbaar zijn voor onderwerpen waarmee we echt aan de slag kunnen.

## 1.3 Dienstverlening

*'Als gemeente staan we dicht bij onze inwoners. We zijn de meest nabije overheid en onderdeel van de samenleving. Heldere communicatie en een goede dienstverlening zijn daarbij heel belangrijk. Veel gaat goed, maar we zien ook ruimte voor verbetering.'*

### Dit gaan we doen:

#### 1. Zichtbaarheid en bereikbaarheid gemeente

De mogelijkheid om digitaal afspraken te maken via bijvoorbeeld Teams wordt meer bij onze inwoners onder de aandacht gebracht.

Raadsleden, college en organisatie vergaderen meer op locatie, maken afspraken 'dichterbij' initiatiefnemers (in de bewuste kern, thuis, dorps huis etc.).

#### 2. Duidelijk communiceren

Als proef starten we dit jaar met een 'terugstuurservice' voor brieven. Brieven en/of e-mails die niet begrepen worden door inwoners kunnen zij terugsturen naar de gemeente. Ambtenaren krijgen dan tien werkdagen de tijd om de brief te herschrijven zodat deze wel begrijpelijk is. De boodschap verandert daarbij niet. Begin 2026 evalueren we deze proef.

#### 3. Lokale ombudsman

We zien graag dat er in 2025 een lokale ombudsman wordt aangesteld. We verzoeken het college te onderzoeken wat daarin haalbaar is.

#### 4. Evenementenvergunningen

Bezien wordt hoe (digitale) aanvragen vereenvoudigd kunnen worden. Hierover wordt uiteindelijk in het vierde kwartaal 2025 gerapporteerd.

## 1.4 Duurzaamheid & Gezondheid

*'We streven naar een schone en veilige productie van gezond, betaalbaar en smaakvol voedsel voor iedereen. Dat betekent: gezonde verdienmodellen voor ondernemers, maar ook doen wat goed is voor mens en dier, het klimaat, bodem, water en biodiversiteit.'*

### Dit gaan we doen:

#### 1. Waar komt ons voedsel vandaan?

Een vroege bewustwording van waar ons voedsel vandaan komt is belangrijk. In het kader van groen onderwijs vervult de gemeente hierin een actieve rol en ondersteunt initiatieven om op basisscholen een moestuin aan te leggen en duurzaam te onderhouden.

#### 2. Ontwikkelingen buitengebied en agrarische sector

In de agrarische sector en het buitengebied zijn veel veranderingen op til. In het omgevingsprogramma 'Vitaal Buitengebied' dat in ontwikkeling is besteden we nadrukkelijk aandacht aan onderwerpen als de ecologische hoofdstructuur Lochem en een Lochemse voedselvisie. De veranderingen in de agrarische sector vragen om meer aandacht, bijvoorbeeld voor agro innovatie.

#### 3. Vroeg inzetten op preventie voor de hele bevolking

In het gezondheidsbeleid dat in de maak is, krijgt preventie in een vroeg stadium een plek. Niet alleen inwoners die risico lopen, maar voor iedereen. Streven is een langer en gezonder leven voor onze inwoners.

#### 4. Lochem wordt energieneutraal

Zo gauw de landelijke milieunormen bekend zijn, worden deze opgenomen in een lokaal beleidskader grootschalige windenergie.

## 5. Gemeentelijke gronden glyfosaatvrij

Alle gemeentelijke gronden worden glyfosaatvrij. Inclusief pachtgronden.

## 1.5 Mobiliteit

*'We willen in het bijzonder een aantal onderwerpen noemen waarvoor we ons willen inzetten maar de medewerking van de provincie wel nodig is.'*

### Dit gaan we doen:

#### 1. Verbeteren Openbaar Vervoer

We starten in 2025 een onderzoek naar het verbeteren van het OV door de inzet van vrijwilligers. Het concept Naoberbus biedt daarin mogelijk een oplossing. Aandachtspunt is een goede bereikbaarheid van alle kernen.

#### 2. N348 60 kilometer

We zetten ons er als gemeente voor in dat de N348 tussen Gorssel en Deventer een 60 kilometer weg wordt.

## 2. Hoofdpunten Rapport 'Verantwoordelijk Lochem'

In het rapport 'Verantwoordelijk Lochem' van De Cloe worden drie hoofdpunten genoemd waarop voortgang moet worden geboekt en daadwerkelijk knopen doorgehakt:

1. De begroting 2026/ bezuinigingen
2. Het dossier rondom het Asielzoekerscentrum
3. De problematiek rondom wonen

Arco Hofland beschrijft in zijn aanbiedingsbrief hoe hij hierover met alle fracties heeft gesproken en geeft daarbij aanbevelingen hoe hiermee om te gaan. Ook in onze coalitie is hier uitgebreid over gesproken waarbij we tot de conclusie zijn gekomen deze aanbevelingen graag op te willen volgen. Uitgangspunt is met een zo breed mogelijk draagvlak voortgang boeken op deze dossiers. Met oog voor hoe zaken in het verleden zijn verlopen maar met de blik vooral gericht op de toekomst.

## Tot slot

Zoals in de inleiding vermeld geen grote koerswijzigingen ten opzichte wat door de vorige coalitie deze periode in gang is gezet. Wel een aantal accenten met daarbij activiteiten die door het college zo spoedig mogelijk worden opgepakt. De periode tot de volgende gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026 is immers kort.

De adviezen van Dick de Cloe en Arco Hofland nemen wij daarbij graag ter harte. We kijken ernaar uit om in gezamenlijkheid met de gemeenteraad, college en organisatie de verantwoordelijk te nemen voor een daadkrachtig lokaal bestuur waar prettig en constructief samenwerken hoog in het vaandel staat.

Ondertekend d.d.

2025

Naam  
Fractievoorzitter Gemeentebelangen

naam  
Fractievoorzitter Mml

naam  
Fractievoorzitter D66